

Городской округ «город Якутск»

Окружная администрация

- Отдел оформления актов

№ 61

от «14» ноября 2023 г.

Глава ГО «город
Якутск»

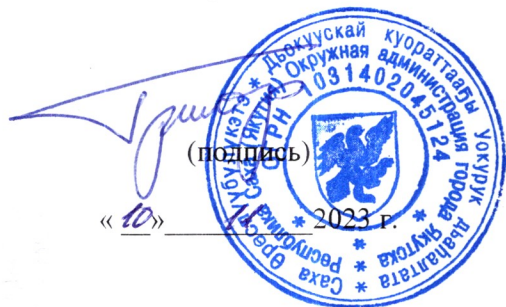
Президент РМОР
«Союз строителей
Якутии»

Председатель
межотраслевого
координационного
совета организаций
профсоюзов г. Якутска

ГРИГОРЬЕВ Е.Н.

ОХЛОПКОВ М.Ф.

АЛЕКСЕЕВ В.П.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К ГОРОДСКОМУ ТРЕХСТОРОННЕМУ СОГЛАШЕНИЮ
О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ В ГОРОДЕ ЯКУТСКЕ НА 2023-2025 ГОДЫ**

г. Якутск

Вносит УСЗНиТ г. Якутска,
Исп. Оконешникова С.П., 42-01-25

Рассылка: руководитель аппарата Тимофеев Р.В.,
зам. главы Степанова Н.Р., УСЗНиТ г. Якутска, УОД, Отдел
оформления актов, ДИЗО, ПД, УКиМС, ООТ, ДЭиСП, УОСиМП

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К ГОРОДСКОМУ ТРЕХСТОРОННЕМУ СОГЛАШЕНИЮ
О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ В ГОРОДЕ ЯКУТСКЕ НА 2023-2025 ГОДЫ**

« ____ » _____ 2023 г.

г. Якутск

Окружная администрация города Якутска, межотраслевой координационный совет организаций профсоюзов г. Якутска и городское объединение работодателей, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении следующих изменений в Городское трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в городе Якутске на 2023-2025 годы от 27.12.2022 г. (далее – Соглашение):

1. Пункт 2.1.1 раздела 2 Соглашения изложить в следующей редакции:
«2.1.1. Основными критериями массового высвобождения считаются:
 - ликвидация предприятий любой организационно-правовой формы собственности с численностью работников 10 и более человек;
 - сокращение численности или штата работников свыше 20% от общей численности работающих в течение 90 дней;
 - увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в течение 30 календарных дней в районах (городах) республики с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.».
2. Раздел 2 Соглашения дополнить пунктом 2.1.2 следующего содержания:
«2.1.2. Исчерпывающим основанием по сохранению за работником среднего месячного заработка за 4, 5 и 6 месяцы со дня увольнения, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, является предоставление гражданином справки центра занятости населения, подтверждающей факт обращения в центр занятости населения в месячный срок со дня увольнения (регистрации в целях поиска подходящей работы или в качестве безработного) и факт не трудоустройства в период сохранения среднего месячного заработка.».
3. Пункт 2.3 раздела 2 Соглашения дополнить частью 17 следующего содержания:
«17) Содействовать временному трудоустройству несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в летнее время.».
4. Пункт 2.4 раздела 2 Соглашения дополнить частью 6 следующего содержания:
«6) Принимать меры по обеспечению социально-трудовых прав и гарантий работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и членов их семей, оказания мер поддержки, в том числе в виде консультаций, направления на краткосрочные курсы и образовательные программы для профессиональной подготовки и переподготовки и трудоустройства граждан, реабилитации и социализации, и т.д.».
5. Часть 6 пункта 2.5 раздела 2 Соглашения изложить в следующей редакции:
«6) Вносить предложения о включении в коллективные договоры положений об обеспечении гибких форм занятости, включая дистанционный (удаленный) режим работы для женщин с детьми до семи лет, членов семей лиц, призванных на военную службу по

мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.».

6. Пункт 2.5 раздела 2 Соглашения дополнить:

6.1. Частью 7 следующего содержания:

«7) Участвовать в рассмотрении вопросов необоснованного увольнения работников, в том числе работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также в случае массового высвобождения работников, предлагать меры по их переподготовке, повышению квалификации для дальнейшего трудоустройства.».

6.2. Частью 8 следующего содержания:

«8) Вносить предложения о включении в коллективные договоры мер социальной поддержки, направленных на обеспечение занятости, переподготовку высвобождаемых работников, в особенности из числа лиц с низкой конкурентоспособностью на рынке труда (лица с ограниченными физическими возможностями, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, граждане предпенсионного возраста).».

7. Исключить абзацы второй-пятый части 4 пункта 2.6 раздела 2 Соглашения.

8. Пункт 2.6 раздела 2 Соглашения дополнить:

8.1. Частью 8 следующего содержания:

«8) Соблюдать трудовые права и гарантии, предусмотренные законодательством для работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в том числе в соответствии со статьями 73 и 182 Трудового кодекса Российской Федерации.».

8.2. Частью 9 следующего содержания:

«9) Обеспечить сохранение рабочих мест работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.».

9. Часть 3 пункта 3.1 раздела 3 Соглашения изложить в следующей редакции:

«3) Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже действующего прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) на текущий год с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 28 июня 2018 года № 26-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П и от 16 декабря 2019 года № 40-П.».

10. Пункт 3.1 раздела 3 Соглашения дополнить частью 8 следующего содержания:

«8) Принимать меры по повышению уровня доходов молодых специалистов.».

11. Пункт 3.2 раздела 3 Соглашения дополнить:

11.1. Частью 6 следующего содержания:

«6) Проводить работу по увеличению размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений в целях повышения гарантированной части

заработной платы и обеспечения объективной дифференциации в оплате труда работников.».

11.2. Частью 7 следующего содержания:

«7) Проводить работу по совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников учреждений образования.».

12. Пункт 3.3 раздела 3 Соглашения дополнить частью 8 следующего содержания:

«8) Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства в части обеспечения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом индекса потребительских цен, за своевременностью выплат заработной платы, отпускных, больничных листов, расчета в случае увольнения и других социальных выплат, предусмотренных законодательствами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).».

13. Часть 1 пункта 3.4 раздела 3 Соглашения после слова «актов» дополнить словами «в соответствии с отраслевыми соглашениями».

14. Пункт 3.4 раздела 3 Соглашения дополнить:

14.1. Частью 6 следующего содержания:

«6) Не допускать снижение уровня заработной платы работников, временно переведенных на дистанционный (удаленный) режим работы, при сохранении трудовых функций и должностных обязанностей работника.».

14.2. Частью 7 следующего содержания:

«7) Обеспечивать выплату в полном объеме заработной платы за отработанный период, компенсации за неиспользованные дни очередного отпуска, дополнительных выплат к ежегодному отпуску, командировочных расходов, единовременных поощрительных и других выплат, предусмотренных трудовым договором, в случае приостановления трудового договора с работниками, призванными на военную службу по мобилизации или поступившими на военную службу по контракту либо заключившими контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.».

15. Пункт 5.3 раздела 5 Соглашения дополнить частью 7 следующего содержания:

«7) Избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в зависимости от численности работающих в организациях и специфики производства работ, создавать комитеты (комиссии) по охране труда в организациях.».

16. В пункте 5.4 раздела 5 Соглашения:

16.1. Часть 2 изложить в следующей редакции:

«2) Проводить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.».

16.2. Часть 4 изложить в следующей редакции:

«4) Проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах в порядке, установленном законодательством.».

16.3. Дополнить частью 10 следующего содержания:

«10) Вести расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с трудовым законодательством.».

17. Часть 9 пункта 6.3 раздела 6 Соглашения изложить в следующей редакции:

«9) Предусматривать в коллективных договорах меры социальной поддержки работников,

призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и членов их семей (в виде материальной и иной помощи, содействия в приобретении товаров первой необходимости для личного пользования (лекарственных средств, продуктов питания, одежды и др.).

18. Пункт 6.3 раздела 6 Соглашения дополнить:

18.1. Частью 10 следующего содержания:

«10) Предусматривать в коллективных договорах гарантии и льготы в виде направления работников на санаторно-курортное лечение и оздоровление, улучшение жилищных условий работников, обеспечение горячим питанием, устройство детей работников в группы присмотра и ухода за детьми, оказание материальной помощи работникам и т.д.».

18.2. Частью 11 следующего содержания:

«11) Разработать и внедрить систему наставничества для молодых специалистов в муниципальных учреждениях, предприятиях и иных организациях г. Якутска.».

18.3. Частью 12 следующего содержания:

«12) Участвовать в трудовом воспитании детей через профориентационную работу в образовательных организациях, проведение экскурсий в производственных и непроизводственных объектах и т.д.».

19. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания сторонами и является неотъемлемой частью Соглашения.

20. Настоящее дополнительное соглашение составлено в четырех экземплярах и подлежит направлению секретарем городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на уведомительную регистрацию в семидневный срок с момента подписания.