

**ГОРОДСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ В ГОРОДЕ ЯКУТСКЕ на 2023-2025 годы**

1. Общие положения

1.1. Окружная администрация города Якутска, межотраслевой координационный совет организаций профсоюзов г. Якутска и городское объединение работодателей, именуемые в дальнейшем совместно Сторонами, заключили городское трехстороннее Соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в городе Якутске, определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне городского округа «город Якутск» и совместные действия по их реализации.

1.2. Стороны Соглашения осуществляют взаимодействие в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), регулирующим социально-трудовые отношения, Законом Республики Саха (Якутия) от 19.02.2009 г. 665-З № 214-IV «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений».

1.3. Настоящее Соглашение является правовым актом в сфере социального партнерства, определяющим приоритетные цели в области регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, устанавливающим взаимные обязательства сторон Соглашения по их достижению.

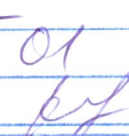
1.4. Стороны рассматривают Соглашение как основу для планирования и осуществления деятельности городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия), осуществления переговоров по заключению отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в городе Якутске, коллективных договоров в хозяйствующих субъектах города Якутска, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и у индивидуальных предпринимателей.

1.5. Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств, ежегодно представляет в комиссию отчет о выполнении принятых обязательств в сроки, установленные планом работы комиссии на соответствующий календарный год.

1.6. Стороны обязуются развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1.7. Руководствуясь основными принципами социального партнерства Стороны принимают на себя обязательства на 2023-2025 годы в области:

- социально-экономической политики;

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)	
№	<u>1</u>
« <u>11</u> »	<u>01</u> 20 <u>23</u> г.
Подпись	

- занятости населения и развития рынка труда;
- оплаты труда работников организаций;
- охраны труда и обеспечения экологической безопасности населения города;
- развития социального партнерства;
- молодежной политики.

1.8. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения.

Раздел 1. В области социально-экономической политики

1.1. В целях обеспечения социально-экономического развития городского округа «город Якутск» Стороны считают необходимым:

1) Способствовать реализации Стратегии социально-экономического развития города Якутска на период до 2032 года в соответствии с решением Якутской городской Думы от 06.02.2019 г. N РЯГД-5-2.

2) Осуществлять меры, направленные на поддержку приоритетных отраслей экономики, одновременно, исключая негативные последствия реализации этих мер для других отраслей.

3) Способствовать привлечению в экономику городского округа финансовых средств различных инвесторов, разработке и внедрению инновационных и современных технологий, механизмов, позволяющих увеличить объем выпускаемой продукции.

4) В целях обеспечения исполнения муниципальной программы «Развитие агропояса городского округа «город Якутск» на 2020-2024 годы» реализовать меры поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание условий для эффективного функционирования сельскохозяйственных предприятий всех форм собственности, укрепление материально-технической базы сельского хозяйства, в том числе через оснащение новейшей техникой и внедрение новейших технологий, повышение квалификации работников агропромышленного комплекса.

5) Реализовать мероприятия в сфере развития и поддержки малого предпринимательства и развитие туризма.

6) Обеспечить реализацию муниципальной программы «Обеспечение жильем населения городского округа «город Якутск» на 2020-2024 годы».

1.2. Окружная администрация обязуется:

1) Систематически проводить мониторинг социально-экономической ситуации в городе.

2) Разработать и реализовать механизмы роста доходов бюджета города.

3) Принимать меры по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения, сдерживанию роста тарифов локальных монополистов, не допускать необоснованного повышения цен и тарифов.

4) Обеспечить повышение доступности и качества муниципальных услуг.

5) Организовать мероприятия среди организаций реального сектора экономики для

повышения качества продукции и культуры обслуживания населения, расширения видов оказываемых услуг, развития здоровой конкуренции на потребительском рынке.

1.3. Профсоюзы обязуются:

- 1) Защищать социально-экономические и трудовые интересы работников.
- 2) Содействовать стабилизации производства в организациях путем развития трудового соперничества, укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства.
- 3) В соответствии с законодательством добиваться заключения и выполнения в организациях коллективных договоров, в т. ч. среднего и малого бизнеса.
- 4) Осуществлять контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, реорганизации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве организации.

1.4. Работодатели обязуются:

- 1) Принимать необходимые меры по обеспечению стабильной работы организаций, повышению производительности труда, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства организаций города и роста безработицы в городе.
- 2) Содействовать реализации планов и программ социально-экономического развития городского округа «город Якутск», необходимой для составления прогнозов и обзоров социально-экономического планирования.
- 3) В соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации заключать коллективные договора в организациях и предприятиях независимо от форм собственности, обеспечить представление коллективных договоров на уведомительную регистрацию в уполномоченный орган.
- 4) Соблюдать трудовое, пенсионное и налоговое законодательство.
- 5) Осуществлять разработку и реализацию мероприятий, направленных на поддержку местных товаропроизводителей, проводить (участвовать в проведении) выставок (ярмарок) товаров местных производителей.

Раздел 2. В области занятости населения и развития рынка труда

2.1. Стороны Соглашения содействуют соблюдению в организациях и учреждениях г. Якутска законодательства о занятости населения в Российской Федерации. Стороны в рамках своих полномочий и возможностей принимают соответствующие меры по предотвращению массовых увольнений, а также социальной защите высвобождаемых работников.

2.1.1. Критерием массового высвобождения считается сокращение численности или штата работников организации одновременно в течение 30 календарных дней 3 процента от общей численности работающих в организации.

2.2. Стороны договорились о недопущении экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников культуры при реорганизации и ликвидации учреждений. При проведении мероприятий по

сокращению численности или штата работников работодатель строго руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. В целях обеспечения полной, стабильной и качественной занятости населения Стороны обязуются:

1) Обеспечивать максимально возможную занятость населения городского округа «город Якутск» на рынке труда, в том числе формированием системы прогнозирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на долгосрочную перспективу в профессионально-квалификационном разрезе.

2) Обеспечивать достаточный уровень финансирования для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

3) Принимать меры по сокращению масштабов неформальной занятости.

4) Разрабатывать и реализовывать меры, направленные на приоритетное использование местных трудовых ресурсов при заключении контрактов на выполнение различных видов работ, финансируемых за счет любых источников.

5) Не допускать в отраслях образования, здравоохранения, культуры и социального обслуживания массовых сокращений работников.

6) При массовом сокращении работников заранее планировать трудоустройство высвобождаемых работников.

7) В случае предстоящего массового высвобождения работников работодатели обязуются информировать профсоюзы, органы службы занятости на местах не менее чем за три месяца до увольнения работников и совместно разрабатывать меры по их трудоустройству.

8) Обеспечивать осуществление мер государственной поддержки молодым специалистам, трудоустраивающимся после выпуска из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования.

9) Способствовать снижению уровня регистрируемой безработицы в городе.

10) Обеспечить создание временных рабочих мест для трудоустройства граждан, имеющих право на участие в оплачиваемых общественных работах.

11) Обеспечить сохранение и создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

12) Содействовать трудоустройству выпускников общеобразовательных и профессиональных учебных заведений города.

13) Осуществлять взаимодействие с образовательными учреждениями города и ГКУ РС (Я) «Центр занятости населения города Якутска» по вопросам потребности работодателей в рабочей силе и трудоустройства выпускников общеобразовательных и профессиональных учебных заведений.

14) Проводить мероприятия, направленные на повышение престижа рабочих профессий.

15) В случае предстоящего массового высвобождения работников разработать меры по их трудоустройству.

16) Способствовать исполнению норм Федерального закона от 08.12.2020 г. № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» и Трудового кодекса Российской Федерации о дистанционной (удаленной) работе при временном переводе работников на дистанционный режим работы.

2.4. Окружная администрация обязуется:

1) Осуществлять мониторинг ситуации на рынке труда города.

2) Проводить мероприятия, направленные на повышение уровня деловой активности молодежи.

3) Обеспечивать развитие системы профессиональной ориентации выпускников общеобразовательных учреждений города.

4) Ежегодно определять виды общественных работ, оказывать содействие в их организации.

5) Содействовать ГКУ РС(Я) «Центр занятости населения города Якутска» в информировании населения о наличии вакантных рабочих мест в муниципальных организациях.

2.5. Профсоюзы обязуются:

1) Обеспечить включение в коллективные договоры обязательств работодателей по проведению и обеспечению финансирования мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, количества рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством, в том числе для самостоятельного поиска работы.

2) Проводить анализ перехода на «аутсорсинг» по отраслям и учреждениям в целях определения экономической эффективности его внедрения.

3) Обеспечивать правовую защиту и оказывать юридическую помощь работникам по вопросам трудовых отношений.

4) Обеспечивать установленные в соответствии с законодательством о занятости населения квоты рабочих мест для приема на работу инвалидов.

5) Регулярно информировать через средства массовой информации работодателей, население о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, повышении квалификации и переподготовки граждан.

6) Вносить предложения о включении в коллективные договоры условий об обеспечении гибких форм занятости для женщин с детьми до семи лет, включая дистанционный режим работы.

2.6. Работодатели обязуются:

1) Принимать меры, направленные на недопущение массового высвобождения работников.

2) Информировать в сроки, установленные действующим законодательством, профсоюзы, ГКУ РС(Я) «Центр занятости населения города Якутска» о численности работников, подлежащих увольнению по причине ликвидации (реорганизации) организации, сокращения численности или штата работников.

3) Представлять в ГКУ РС(Я) «Центр занятости населения города Якутска» информацию об имеющихся вакансиях.

4) В случае предстоящего массового высвобождения работников работодатели обязуются информировать профсоюзы, органы службы занятости на местах не менее чем за три месяца до увольнения работников и совместно разрабатывать меры по их трудоустройству.

К основным критериям массового высвобождения относятся:

- ликвидация предприятий любой организационно-правовой формы собственности с численностью работников 10 и более человек;

- сокращение численности или штата работников свыше 20% от общей численности работающих в течение 90 дней;

- увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в течение 30 календарных дней в улусах (городах) с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

5) Содействовать трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей.

6) Принимать локальные нормативные акты о порядке дистанционной (удаленной) работы.

7) При переводе на дистанционный режим работы обеспечивать работников необходимым оборудованием, программно-техническими средствами. В случае невозможности обеспечения работника необходимым оборудованием предусматривать в коллективных договорах выплату компенсации за использование личного оборудования, а также других расходов, связанных с выполнением трудовой функции дистанционно.

Раздел 3. В области оплаты труда работников организаций

3.1. В области оплаты труда работников Стороны обязуются:

1) Проводить индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов, в порядке, установленном законами и иными нормативными актами, а в других организациях в порядке, установленном коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом организации.

2) Обеспечить соблюдение установленных в соответствии с действующим законодательством сроков выплаты заработной платы работникам.

3) Не допускать выплату заработной платы работникам ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, и минимальной заработной платы,

установленной в Республике Саха (Якутия).

4) При формировании тарифных ставок (окладов) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, устанавливать их уровень в соответствии с квалификацией и сложностью работы.

5) Разрабатывать предложения по совершенствованию системы нормирования труда.

6) Учитывать ежегодные рекомендации по установлению систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального, региональных и местных бюджетов, утверждаемые Российской и республиканской трехсторонними комиссиями.

7) Продолжить работу по недопущению применения «теневых» способов выплаты заработной платы, в том числе за счет повышения минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия), уклонения от уплаты страховых взносов.

3.2. Окружная администрация обязуется:

1) В пределах установленной компетенции разрабатывать проекты нормативных правовых актов в сфере труда.

2) Разработать предложения о мерах, обеспечивающих повышение реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений.

3) Принимать меры по совершенствованию систем оплаты труда работников муниципальных учреждений в зависимости от качества предоставляемых муниципальных услуг.

4) Устанавливать размеры должностных окладов для оплаты труда работников муниципальных учреждений с учетом обеспечения уровня заработной платы работников не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне и минимальной заработной платы, установленной в Республике Саха (Якутия).

5) Проводить согласованные действия по вопросам изменения систем и условий оплаты труда работников.

3.3. Профсоюзы обязуются:

1) Принимать участие в разработке локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда работников (порядок, условия и размеры выплат).

2) Вносить предложения по совершенствованию систем оплаты труда, материального стимулирования.

3) В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиться ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды в установленном законом порядке.

4) Проводить мониторинг по исполнению Республиканского (регионального) соглашения о минимальной заработной плате в Республике Саха (Якутия) в части обеспечения организациями республики установленного соглашением размера минимальной заработной платы.

5) Проводить мониторинг реализации мер, направленных на повышение оплаты труда.

6) При повышении фонда оплаты труда увеличить преимущественно долю гарантированной части заработной платы.

7) Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по социально-

трудовым и иным вопросам, связанным с трудом.

3.4. Работодатели обязуются:

1) Осуществлять регулирование оплаты труда посредством заключения и реализации соглашений, коллективных договоров и иных локальных актов.

2) Включать в коллективные договоры мероприятия (доставка на работу, медицинские услуги, доступная столовая, обеспечение овощами по низким ценам, премирование и другие), обеспечивающие повышение реального уровня заработной платы работников, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3) Проводить согласованные действия по вопросам изменения систем и условий оплаты труда работников.

4) Предусматривать в коллективных договорах гарантии работникам при остановке производства, ликвидации (реорганизации) организации.

5) Предусматривать в коллективных договорах порядок индексации заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Раздел 4. В области развития социального партнерства

4.1. Стороны обязуются совместно:

1) Руководствоваться принципами социального партнерства в соответствии с законами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), указами Президентов Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), иными нормативными правовыми актами и принимать все меры, направленные на их соблюдение органами местного самоуправления, профессиональными союзами и работодателями.

2) Предварительно рассматривать проекты нормативных правовых актов органов местного самоуправления в области социально-трудовых отношений на трехстороннем уровне.

3) Проводить трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики на территории городского округа «город Якутск».

4) Проводить работу по дальнейшему развитию социального партнерства и совершенствованию его нормативно-правовой базы.

5) Стороны способствуют формированию городского объединения работодателей на муниципальном уровне.

6) Окружная администрация городского округа «город Якутск» и городское объединение работодателей:

- гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях;

- признают обязанность работодателей обеспечить перечисление на счета профсоюзных организаций профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

7) Стороны содействуют:

- заключению соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, действующих на территории муниципального образования, систематически рассматривают ход этой работы на трехстороннем уровне;
- созданию профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности;
- улучшению информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

8) Нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, принимаются на всех уровнях по согласованию с соответствующими профсоюзными органами.

9) Стороны обязуются ввести в практику изучение и распространение опыта Территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

10) В целях освещения хода реализации Соглашения стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в городе Якутске.

Раздел 5. В области охраны труда

и обеспечение экологической безопасности населения города

5.1. В области охраны труда работников и обеспечения экологической безопасности населения города Стороны считают приоритетными следующие направления:

- 1) Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников.
- 2) Профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников.
- 3) Соблюдение в организациях города действующего законодательства об охране труда с использованием собственных средств организаций, направленных на создание безопасных условий труда работников.
- 4) Функционирование системы управления профессиональными рисками.
- 5) Содействие проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.
- 6) Проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города, инициатива разработки, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

7) С целью пропаганды передового опыта по созданию безопасных условий труда, профилактики профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников проведение:

- городских конкурсов в сфере охраны труда;
- совместных семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам охраны и условий труда с руководителями, специалистами и другими работниками организаций.

8) Оказание содействия в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществление контроля за их выполнением.

9) Осуществление мер по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города.

5.2. Окружная администрация обязуется:

1) Обеспечивать реализацию государственной политики в области охраны труда на территории города в области охраны труда в рамках Закона Республики Саха (Якутия) от 19.02.2009 г. 664-З № 209-IV «Об охране труда», в том числе:

- оказывать консультативно-методическую помощь организациям города по вопросам охраны труда;

- содействовать обучению руководителей и специалистов в организациях города Якутска по вопросам охраны труда;

- проводить анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на территории г. Якутска с целью разработки комплекса мер по профилактике профессионального травматизма и заболеваемости;

- организовывать работу городской межведомственной комиссии по охране труда;

- обеспечивать участие представителей администрации г. Якутска (по согласованию) в расследовании несчастных случаев с тяжелым, смертельным исходом, групповых несчастных случаев на производстве;

- обеспечивать информирование населения города о состоянии условий и охраны труда в организациях города;

- развивать и совершенствовать базу муниципальных нормативных правовых актов города Якутска в сфере охраны труда.

5.3. Профсоюзы обязуются:

1) Принимать участие в разработке проектов нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда.

2) Осуществлять общественный контроль за выполнением соглашений по охране труда и окружающей среды, соблюдением работодателями законодательства, нормативных правовых актов по охране труда и окружающей среды в организациях всех форм собственности.

3) Вносить предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности или освобождении от занимаемых должностей руководителей и других должностных лиц за невыполнение коллективных договоров и соглашений, нарушение законодательства о труде и охране труда.

4) Вносить предложения в Государственную инспекцию труда по РС (Я) о приостановке работ в цехах, других приравненных к ним подразделениях, на производственных участках и рабочих местах, если продолжение этих работ создает непосредственную угрозу жизни или здоровью работающих.

5) Вносить предложения о принимаемых мерах по оздоровлению работников, в том числе по профилактике профессиональных заболеваний.

6) Вносить предложения о проводимой работе по реализации государственной политики в области охраны труда в организациях г. Якутска, в том числе по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

5.4. Работодатели обязуются:

1) Обеспечивать соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах.

2) Своевременно проводить обучение и инструктаж по охране труда, проверку знаний работников, требований безопасности труда.

3) Организовывать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

4) Проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными стандартами охраны труда.

5) Организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и внеочередных медицинских обследований работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения.

6) Содействовать созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда работников.

7) Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

8) Создавать в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивать профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

9) Участвовать в проводимых городских конкурсах в сфере охраны труда.

Раздел 6. В области социальной поддержки населения, молодежной политики и развития спорта

6.1. Стороны обязуются при заключении коллективных договоров не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, установленных в территориальных и отраслевых соглашениях, и предусмотренных в ранее действовавших коллективных договорах.

6.2. Стороны признают молодыми работниками для целей настоящего Соглашения работников в возрасте до 35 лет. Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон считать закрепление молодых работников в организации, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

6.3. Стороны обязуются совместно:

1) Привлекать к участию представителей молодежи в комиссиях по ведению

переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

2) Рассматривать на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодежи.

3) Организовать обучение председателей молодежных советов, комиссий, профессиональных активистов; поддерживать научную, творческую и предпринимательскую активность молодежи.

4) Способствовать трудоустройству молодых специалистов по окончании обучения, создать условия для профессионального роста и закрепления на рабочем месте; осуществлять меры по повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда.

5) Организовать и провести смотры-конкурсы среди предприятий по работе с молодыми кадрами; организовать трудовое соперничество среди молодежи, провести конкурсы профессионального мастерства по различным номинациям.

6) Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях разделы по молодежной политике.

7) Информировать население, профсоюзные, молодежные объединения, организации о принятых решениях по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

8) Участвовать в мероприятиях, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее - ГТО), и освобождать работников, участвующих в сдаче норм ГТО в единый день ГТО, от основной работы с сохранением средней заработной платы.

9) Включать в коллективные договоры условия о предоставлении дополнительных прав и гарантий работникам, призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 г. № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», заключившим в добровольном порядке контракты на выполнение специальных военных задач и исполняющих (исполнявших) служебные обязанности с 24.02.2022 года в составе Вооруженных Сил Российской Федерации.

Раздел 7. Действия Соглашения и ответственность сторон за его выполнение

7.1. Стороны признают настоящее городское трехстороннее соглашение правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в городе Якутске на 2023-2025 годы, принимают на себя обязательства соблюдать его условия и нести в рамках законодательства Российской Федерации ответственность за непредставление информации о ходе его выполнения и нарушениях.

7.2. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть рассмотрены и приняты сторонами в течение срока действия данного Соглашения по инициативе одной из сторон,

подписавших Соглашение.

7.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01 января 2023 года и действует по 31 декабря 2025 года включительно.

7.4. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

7.5. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством.

7.6. В 10-тидневный срок после подписания Соглашения Окружная администрация г. Якутска обеспечивает опубликование текста Соглашения в официальных печатных изданиях и на сайте администрации.

Глава ГО «город Якутск»

**Президент РМОР «Союз
строителей Якутии»**

**Председатель
межотраслевого
координационного совета
организаций профсоюзов г.
Якутска**

ГРИГОРЬЕВ Е.Н.

ОХЛОПКОВ М.Ф.

АЛЕКСЕЕВ В.П.

